

Beleidsplan Samen TrOtS 2026-2028

1. Inleiding

Samen TrOtS is een jonge, groeiende organisatie die zich inzet voor kinderen, jongeren en volwassenen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS). In de afgelopen jaren is duidelijk geworden hoe groot de behoefte is aan herkenning, veilige ontmoetingen, toegankelijke informatie en een sterke stem in beleid en praktijk. Mensen met TOS en hun families lopen dagelijks tegen drempels aan in onderwijs, zorg, werk en sociale situaties. Tegelijkertijd is TOS nog steeds weinig bekend en vaak onzichtbaar.

Dit beleidsplan beschrijft de koers van Samen TrOtS voor de periode 2026–2028. Het plan geeft richting aan de verdere opbouw van de organisatie en aan de activiteiten die bijdragen aan een inclusieve samenleving waarin mensen met TOS zichzelf kunnen zijn en volwaardig kunnen meedoen. Het plan is bedoeld voor het bestuur, vrijwilligers, partners en iedereen die betrokken is bij de ontwikkeling van Samen TrOtS.

De komende drie jaar staan in het teken van groei, professionalisering en het versterken van de basis. We bouwen verder aan een toegankelijke community, ontwikkelen betrouwbare informatievoorziening, verzamelen en benutten ervaringskennis en zetten ons in voor structurele belangenbehartiging, met speciale aandacht voor de grote lacune in ondersteuning voor volwassenen met TOS.

Dit beleidsplan biedt een helder overzicht van de strategische doelen en de stappen die we per jaar zetten om deze doelen te bereiken. Het plan sluit aan bij de missie, visie en kernwaarden van Samen TrOtS en vormt een stevige basis voor duurzame ontwikkeling en samenwerking.

2. Missie, visie en kernwaarden

2.1 Visie

Samen TrOtS is een inclusieve gemeenschap voor kinderen, jongeren en volwassenen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS). Iedereen met TOS heeft recht op een plek waar je jezelf mag zijn, zonder oordeel en zonder druk.

We geloven in een samenleving waarin mensen met TOS worden erkend, begrepen en gezien. Een samenleving waarin je je veilig voelt, herkenning vindt en volwaardig kunt meedoen: thuis, op school, in werk en in beleid.

Samen TrOtS biedt ruimte voor ontmoeting en gedeelde ervaringen, niet vanuit een

behandelcontext maar vanuit gelijkwaardigheid en vertrouwen. We bouwen aan een wereld waarin de stem van mensen met TOS telt en waarin hun eigenheid wordt gevierd.

2.2 Missie

Samen TrOtS versterkt mensen met TOS door hen samen te brengen in een veilige en toegankelijke omgeving. We organiseren ontmoetingen waarin mensen met TOS elkaar kunnen zien, herkennen en ondersteunen. Deze momenten zijn vrij van therapie en gericht op ontspanning, eigen keuzes en lotgenotencontact.

Daarnaast maakt Samen TrOtS de stem van mensen met TOS hoorbaar in de samenleving. We zetten ons in voor erkenning, inclusie en gelijkwaardigheid in onderwijs, zorg, werk en beleid. Door verhalen te delen en zichtbaar te zijn, dragen we bij aan een samenleving die TOS begrijpt en respecteert.

Samen TrOtS is er voor iedereen met TOS. We verbinden mensen, versterken hun positie en vieren hun eigenheid.

2.3 Kernwaarden

Onze kernwaarden vormen de basis van alles wat we doen. Ze geven richting aan onze keuzes en bepalen hoe we samenwerken met de community en met partners.

Verbinden

We creëren ruimte voor ontmoeting, herkenning en gelijkwaardigheid. Mensen met TOS hoeven niets uit te leggen; ze mogen zijn wie ze zijn. We brengen kinderen, jongeren, volwassenen en ouders samen in een veilige omgeving.

Versterken

We zorgen dat mensen met TOS zich gehoord en gesteund voelen. We stimuleren eigen regie en bieden taal, tools en ruimte om zelf keuzes te maken. Door verhalen te verzamelen en te delen laten we zien dat niemand er alleen voor staat.

Zichtbaar maken

We geven TOS een stem in de samenleving. We maken verhalen zichtbaar in media, onderwijs, zorg en beleid. We werken samen met partners om bekendheid, begrip en erkenning te vergroten. We signaleren knelpunten en zetten ons in voor oplossingen die passen bij de praktijk.

2.4 Werkwijze

Onze werkwijze is toegankelijk, gelijkwaardig en participatief. Mensen met TOS staan centraal in alles wat we doen. We werken niet alleen vóór de doelgroep, maar vooral mét hen.

- We werken vanuit de ervaringen en ideeën van mensen met TOS.

- We zorgen voor begrijpelijke taal, gestructureerde omgeving en visuele ondersteuning.
- We betrekken kinderen, jongeren, volwassenen en ouders actief bij het vormgeven van activiteiten, informatie en beleid.
- We moedigen mensen met TOS aan om hun ideeën met ons te delen. Wanneer een idee haalbaar is, ondersteunen we hen bij de uitvoering.
- We bouwen aan duurzame samenwerking met organisaties in onderwijs, zorg, welzijn en onderzoek.
- We zorgen voor een veilige omgeving waarin iedereen zichzelf mag zijn en op eigen tempo kan deelnemen.

Deze werkwijze zorgt ervoor dat Samen TrOtS een organisatie is die aansluit bij de praktijk, bij de wensen van de community en bij de kracht van ervaringskennis.

3. Context en uitgangspunten 2026–2028

3.1 Ontstaan en ontwikkeling van Samen TrOtS

Samen TrOtS is formeel opgericht op 21 februari 2025, maar de organisatie heeft een veel langere geschiedenis. Sinds 2017 zijn ouders van kinderen met TOS actief als initiatiefgroep. Zij organiseerden ontmoetingen, verzamelden ervaringskennis en boden ondersteuning aan gezinnen die te maken hebben met TOS.

Deze activiteiten vormden jarenlang een belangrijke bron van herkenning, steun en informatie voor ouders en betrokkenen. De formele oprichting van Samen TrOtS in 2025 is daarmee geen startpunt, maar een logische vervolgstap in de ontwikkeling van een beweging die al jaren bestaat.

De organisatie is ontstaan vanuit de praktijk, vanuit de behoefte van mensen met TOS en hun families. Die praktijkgerichte basis blijft leidend in de komende beleidsperiode.

3.2 Continuïteit van vertegenwoordiging

Per 31 december 2025 is de FOSS gestopt, de organisatie die jarenlang de belangen van mensen met TOS vertegenwoordigde. Om te voorkomen dat deze doelgroep zonder vertegenwoordiging komt te zitten, is Samen TrOtS door Deelkracht en brancheorganisaties binnen cluster 2 onderwijs en de Zintuiglijke Gehandicaptenzorg nadrukkelijk gevraagd om de taken van FOSS over te nemen.

Samen TrOtS maakt daarmee onder eigen vlag een doorstart van de activiteiten die voorheen door FOSS werden uitgevoerd. Dit betekent dat:

- Bestaande kennis en ervaring behouden blijft
- Het netwerk van professionals en organisaties niet verloren gaat
- De belangen van mensen met TOS structureel vertegenwoordigd blijven
- De continuïteit van ondersteuning en informatievoorziening gewaarborgd is

Deze context maakt de opbouwfase van 2026–2028 extra belangrijk: het is een periode waarin de basis opnieuw wordt gelegd, maar waarin ook veel moet worden voortgezet.

3.3 Maatschappelijke noodzaak

TOS is een relatief onbekende maar ingrijpende ontwikkelingsstoornis. De impact op het dagelijks leven is groot: op school, in werk, in relaties en in sociale situaties. Mensen met TOS en hun families lopen tegen structurele drempels aan, zoals:

- Gebrek aan herkenning en begrip
- Beperkte toegang tot passende ondersteuning
- Onduidelijkheid over rechten en regelingen
- Onvoldoende kennis bij professionals
- Eenzaamheid en sociaal isolement
- Geen toegang in zorg en ondersteuning voor volwassenen (23+)

Er is geen andere organisatie die zich specifiek richt op deze doelgroep. Zonder Samen TrOtS zouden mensen met TOS en hun families verstoken blijven van vertegenwoordiging, informatie en ondersteuning.

De maatschappelijke noodzaak voor een sterke, toegankelijke en goed georganiseerde vereniging is daarmee evident.

3.4 Expertise en professionalisering

Samen TrOtS beschikt over inhoudelijke expertise die essentieel is voor de komende jaren. De beleidsadviseur heeft jarenlange ervaring binnen de ZG-zorg en cluster 2 onderwijs en speelt een sleutelrol in het verbinden van ervaringskennis met beleid en praktijk.

Daarnaast werkt Samen TrOtS aan:

- Het duurzaam borgen van ervaringskennis
- Het opleiden van ervaringsdeskundigen

- Het versterken van governance en organisatie
- Het ontwikkelen van toegankelijke communicatie
- Het opbouwen van een stabiele vrijwilligersstructuur

Deze professionalisering is noodzakelijk om de groei van de organisatie te ondersteunen en om de belangen van mensen met TOS op een duurzame manier te vertegenwoordigen.

3.5 Samenwerking in het veld

Samen TrOtS werkt samen met een breed netwerk van organisaties, waaronder:

- Brancheorganisaties in onderwijs, zorg en welzijn
- Doelgroepvertegenwoordigende organisaties
- Deelkracht en andere kennis- en onderzoeksnetwerken

Deze samenwerking versterkt de positie van mensen met TOS en zorgt dat signalen uit de praktijk worden gedeeld en benut in beleid, onderzoek en ondersteuning.

3.6 Uitgangspunten voor de periode 2026–2028

De komende drie jaar zijn een opbouwfase. De volgende uitgangspunten vormen de basis voor de strategische koers:

1. Continuïteit

De activiteiten en kennis van FOSS worden zorgvuldig overgenomen en geborgd.

2. Realistische groei

Samen TrOtS groeit stap voor stap, met aandacht voor kwaliteit, toegankelijkheid en haalbaarheid.

3. Werken vanuit ervaringskennis

De ervaringen van mensen met TOS vormen de basis voor ontmoeting, informatievoorziening en belangenbehartiging.

4. Toegankelijke communicatie

Alle activiteiten, materialen en processen worden ontwikkeld met aandacht voor begrijpelijke taal, structuur en veiligheid.

5. Participatie

Mensen met TOS worden actief betrokken bij ideeën, activiteiten en beleid. Wanneer zij met initiatieven komen, ondersteunt Samen TrOtS hen bij het realiseren daarvan.

6. Samenwerking

Samen TrOtS werkt samen met organisaties in onderwijs, zorg, welzijn en onderzoek om de positie van mensen met TOS te versterken.

7. Duurzaamheid

De organisatie bouwt aan een stabiele basis van vrijwilligers, processen en governance, zodat Samen TrOtS ook na 2028 stevig staat.

3.7 Samenvatting en voortgang

De context en uitgangspunten vormen het fundament voor de koers van Samen TrOtS in de komende jaren. Vanuit deze basis hebben we zes strategische doelen geformuleerd die richting geven aan onze activiteiten, onze groei en onze rol in het veld. Deze doelen sluiten aan bij de behoeften van de community, de maatschappelijke noodzaak en de continuïteit van vertegenwoordiging na het wegvallen van FOSS.

In het volgende hoofdstuk worden deze strategische doelen overzichtelijk gepresenteerd, waarna ze in de daaropvolgende hoofdstukken verder worden uitgewerkt in de jaarplanning.

4. Strategische doelen 2026–2028

Samen TrOtS richt zich in de periode 2026–2028 op zes strategische doelen. Deze doelen vormen samen een samenhangende en realistische koers voor een beginnende organisatie die tegelijkertijd een belangrijke maatschappelijke taak vervult. Elk doel draagt bij aan een sterke, zichtbare en toegankelijke positie voor mensen met TOS.

Doel 1: Structurele ontmoeting en lotgenotencontact

Samen TrOtS organiseert veilige, toegankelijke en herkenbare ontmoetingen voor kinderen, jongeren, volwassenen en ouders. Deze bijeenkomsten bieden ruimte voor ontspanning, herkenning en verbinding, zonder therapeutisch karakter. Ze vormen de kern van de community en een belangrijke bron van ervaringskennis.

Doel 2: Toegankelijke en betrouwbare informatievoorziening

Samen TrOtS ontwikkelt en verspreidt begrijpelijke, actuele en toegankelijke informatie over TOS, rechten, ondersteuning en dagelijkse uitdagingen. De informatievoorziening ondersteunt ouders, jongeren, volwassenen en professionals en vormt een basis voor signalering en belangenbehartiging.

Doel 3: Verzamelen en benutten van ervaringskennis

Samen TrOtS verzamelt structureel ervaringen, signalen en verhalen van mensen met TOS

en hun omgeving. Deze ervaringskennis wordt geanalyseerd, gebundeld en vertaald naar adviezen, publicaties en beleidsbeïnvloeding. Ervaringsdeskundigen worden opgeleid en actief betrokken.

Doel 4: Belangenbehartiging, met focus op 23+

Samen TrOtS zet zich in voor erkenning, inclusie en passende ondersteuning voor mensen met TOS in onderwijs, zorg, werk en beleid. De focus ligt op de grote lacune in ondersteuning voor volwassenen (23+). Door lobby, beleidsadviezen en samenwerking met partners wordt de stem van mensen met TOS structureel gehoord.

Doel 5: Toegankelijke en inclusieve communicatie

Samen TrOtS zorgt dat alle communicatie begrijpelijk, rustig en toegankelijk is voor mensen met TOS. Dit geldt voor materialen, bijeenkomsten, digitale communicatie en samenwerking met partners. Toegankelijke communicatie is een voorwaarde voor gelijkwaardige deelname.

Doel 6: Organisatieontwikkeling en vrijwilligersstructuur

Samen TrOtS bouwt aan een stabiele, transparante en toekomstbestendige organisatie. Dit omvat duidelijke rollen, een sterke vrijwilligersstructuur, toegankelijke processen en duurzame samenwerking met partners. De organisatie groeit stap voor stap, met aandacht voor kwaliteit en haalbaarheid.

5. Organisatie en governance

Samen TrOtS is een jonge organisatie in opbouw. De komende jaren staan in het teken van het versterken van de interne structuur, het borgen van continuïteit en het creëren van een veilige, toegankelijke en professionele basis voor alle activiteiten. Governance, vrijwilligersbeleid en samenwerking met partners zijn hierin essentieel.

5.1 Bestuur en verantwoordelijkheden

Samen TrOtS is een vereniging met een bestuur dat verantwoordelijk is voor de strategische koers, de continuïteit van de organisatie en het bewaken van de missie en kernwaarden.

Het bestuur:

- Stelt het beleid vast en bewaakt de uitvoering
- Zorgt voor transparante besluitvorming
- Bewaakt de financiële gezondheid
- Onderhoudt relaties met partners en stakeholders

- Zorgt voor een veilige en toegankelijke organisatiecultuur
- Borgt de continuïteit na het wegvallen van FOSS

Het bestuur werkt vanuit een collectieve verantwoordelijkheid, met duidelijke taakverdeling en regelmatige evaluatie.

5.2 Rollen en functies binnen de organisatie

Naast het bestuur kent Samen TrOtS verschillende rollen die bijdragen aan de uitvoering van de strategische doelen:

- Vrijwilligers: ondersteunen bij activiteiten, communicatie, bijeenkomsten en praktische organisatie.
- Ervaringsdeskundigen: brengen ervaringskennis in bij bijeenkomsten, signalering, beleidsadviezen en onderzoek.
- Beleidsadviseur: verbindt ervaringskennis met beleid, ondersteunt belangenbehartiging en bewaakt inhoudelijke kwaliteit.
- Coördinatoren (indien nodig): ondersteunen vrijwilligers, bewaken processen en zorgen voor afstemming tussen thema's.

Alle rollen worden beschreven in toegankelijke documenten, zodat iedereen weet wat er van hen verwacht wordt.

Toekomstige ontwikkeling: eigen werkgeverschap

Op dit moment is de beleidsadviseur in dienst bij FODOK en voor zestien uur per week gedetacheerd bij Samen TrOtS. Deze constructie biedt stabiliteit in de opbouwfase. Voor de langere termijn is het de wens van Samen TrOtS om zelf werkgever te worden voor de beleidsadviseur en eventuele toekomstige medewerkers. Dit draagt bij aan:

- Een duidelijke organisatorische structuur
- Directe aansturing en afstemming
- Duurzame borging van expertise binnen de vereniging
- Verdere professionalisering van de organisatie

Deze overgang wordt zorgvuldig voorbereid en afgestemd met betrokken partners.

5.3 Vrijwilligersbeleid

Vrijwilligers zijn een essentieel onderdeel van Samen TrOtS. De organisatie investeert in

een veilige, duidelijke en ondersteunende structuur voor vrijwilligers. Het vrijwilligersbeleid omvat:

- Een toegankelijk introductieprogramma
- Een buddy-systeem voor nieuwe vrijwilligers
- Regelmatige check-ins en begeleiding
- Intervisiemomenten en deskundigheidsbevordering
- Duidelijke afspraken over taken, verantwoordelijkheden en grenzen
- Een jaarlijks waarderingsmoment
- Ruimte voor eigen ideeën en initiatieven

Vrijwilligers worden gezien als gelijkwaardige partners in de organisatie.

5.4 Veiligheid, toegankelijkheid en inclusie

Samen TrOtS werkt met en voor mensen met TOS. Daarom zijn veiligheid, toegankelijkheid en inclusie geen losse onderdelen, maar randvoorwaarden voor alles wat we doen.

De organisatie zorgt voor:

- Begrijpelijke taal in alle interne en externe communicatie
- Visuele ondersteuning waar mogelijk
- Voorspelbare structuren en duidelijke afspraken
- Veilige gespreksvormen tijdens bijeenkomsten
- Heldere privacy- en veiligheidsprotocollen
- Een cultuur waarin iedereen zichzelf mag zijn

Deze uitgangspunten gelden voor alle betrokkenen: bestuur, vrijwilligers, ervaringsdeskundigen, medewerkers en de beleidsadviseur. Iedereen die binnen Samen TrOtS werkt of deelneemt, moet kunnen rekenen op een veilige, toegankelijke en respectvolle omgeving.

5.5 Processen en besluitvorming

Om de groei van de organisatie te ondersteunen, worden processen stap voor stap vastgelegd. Dit omvat:

- Besluitvormingsprocessen

- Signalerings- en terugkoppelingsprocessen
- Communicatieprocessen
- Procedures voor veiligheid en privacy
- Formats voor verslaglegging, draaiboeken en evaluaties

De processen worden toegankelijk geformuleerd en jaarlijks geëvalueerd en geactualiseerd.

5.6 Samenwerking met partners

Samen TrOtS werkt samen met een breed netwerk van organisaties die bijdragen aan de positie van mensen met TOS. De samenwerking richt zich op kennisdeling, signalering, belangenbehartiging en gezamenlijke activiteiten.

Belangrijke partners zijn:

- Brancheorganisaties in onderwijs, zorg en welzijn
- Doelgroepvertegenwoordigende organisaties
- Deelkracht en andere kennis- en onderzoeksnetwerken

Samenwerking wordt vormgegeven door:

- Duidelijke afspraken over rollen en communicatie
- Jaarlijkse afstemming over gezamenlijke prioriteiten
- Gezamenlijke projecten en publicaties
- Structurele betrokkenheid bij signalering en belangenbehartiging

5.7 Transparantie en verantwoording

Samen TrOtS hecht waarde aan transparantie richting de community, vrijwilligers en partners. Daarom:

- Publiceert de organisatie jaarlijks een toegankelijke terugkoppeling over activiteiten, resultaten en signalen
- Worden financiële gegevens op hoofdlijnen gedeeld
- Worden prioriteiten en keuzes toegelicht
- Wordt de community betrokken bij evaluaties en toekomstplannen

Transparantie versterkt vertrouwen en betrokkenheid.

5.8 Leden en draagvlak

Samen TrOtS is een vereniging en hecht grote waarde aan een sterke en groeiende ledenbasis. Leden vormen het fundament van de organisatie: zij geven richting, dragen bij aan de legitimiteit van de vereniging en zorgen voor een breed en representatief draagvlak. Een groeiend aantal leden is noodzakelijk om:

- De stem van mensen met TOS krachtig te vertegenwoordigen
- Signalen en ervaringskennis uit de community te verzamelen
- Vrijwilligers en ervaringsdeskundigen te werven
- Activiteiten en bijeenkomsten te versterken
- De continuïteit van de vereniging te waarborgen
- De positie van Samen TrOtS richting overheid en partners te versterken

In de periode 2026–2028 zet Samen TrOtS actief in op ledenwerving, met toegankelijke communicatie, zichtbaarheid in het veld en betrokkenheid van de community. Leden worden actief geïnformeerd, betrokken bij prioriteiten en uitgenodigd om mee te denken en mee te doen.

6. Middelen en randvoorwaarden

Om de strategische doelen van Samen TrOtS in de periode 2026–2028 te realiseren, zijn voldoende middelen en duidelijke randvoorwaarden noodzakelijk. Deze middelen bestaan uit financiële middelen, personele capaciteit, een sterke ledenbasis, toegankelijke communicatie, digitale infrastructuur en organisatorische ondersteuning.

6.1 Financiële middelen

Samen TrOtS is een jonge organisatie die zich in een opbouwfase bevindt. De financiële middelen zijn essentieel voor:

- Het organiseren van ontmoetingen en activiteiten
- Het ontwikkelen van toegankelijke informatie
- Het verzamelen en analyseren van ervaringskennis
- Het uitvoeren van belangenbehartiging
- Het ondersteunen van vrijwilligers en ervaringsdeskundigen

- Het borgen van continuïteit na het wegvallen van FOSS

De belangrijkste bronnen van inkomsten zijn:

- Subsidies
- Projectsubsidies en fondsen
- Bijdragen van partners
- Donaties en giften
- Contributies van leden

Een groeiende ledenbasis draagt direct bij aan financiële stabiliteit.

6.2 Personele capaciteit en ledenbasis

De uitvoering van de strategische doelen vraagt om voldoende en passende personele inzet én een sterke ledenbasis. Beide zijn noodzakelijk voor continuïteit, legitimiteit en draagvlak.

De personele capaciteit bestaat uit:

- De beleidsadviseur
- Vrijwilligers
- Ervaringsdeskundigen
- Eventuele toekomstige medewerkers

De ledenbasis is een randvoorwaarde voor:

- Representativiteit
- Signalering
- Werving van vrijwilligers
- Zichtbaarheid en legitimiteit richting overheid en partners

De komende jaren ligt de focus op:

- Het versterken van de vrijwilligersstructuur
- Het opleiden en inzetten van ervaringsdeskundigen
- Het uitbreiden van coördinerende capaciteit indien nodig
- Het actief werven van nieuwe leden

- Het voorbereiden van de overgang naar eigen werkgeverschap

6.3 Toegankelijke communicatie

Toegankelijke communicatie is een voorwaarde voor gelijkwaardige deelname van mensen met TOS. Daarom investeert Samen TrOtS in:

- Begrijpelijke taal
- Rustige vormgeving
- Visuele ondersteuning
- Toegankelijke formats voor bijeenkomsten
- Duidelijke en voorspelbare communicatieprocessen

6.4 Digitale infrastructuur

Een betrouwbare en toegankelijke digitale omgeving is noodzakelijk voor de uitvoering van de strategische doelen. Dit omvat:

- Een toegankelijke website
- Digitale informatievoorziening
- Veilige opslag van gegevens
- Online tools voor bijeenkomsten en communicatie
- Systemen voor vrijwilligers- en ledenbeheer

6.5 Organisatorische ondersteuning

Om de groei van de organisatie te ondersteunen, zijn duidelijke processen en ondersteunende middelen nodig. Dit omvat:

- Formats voor draaiboeken, verslagen en evaluaties
- Toegankelijke procesbeschrijvingen
- Een veilige en overzichtelijke administratie
- Ondersteuning bij planning en logistiek
- Materialen voor bijeenkomsten en trainingen

6.6 Samenwerking en netwerk

Samenwerking met partners is een belangrijke randvoorwaarde voor het realiseren van de doelen. Samen TrOtS werkt samen met:

- Brancheorganisaties
- Doelgroepvertegenwoordigende organisaties
- Deelkracht en andere kennisnetwerken

6.7 Risico's en beheersmaatregelen

Belangrijke risico's zijn:

- Beperkte personele capaciteit
- Afhankelijkheid van subsidies
- Onvoldoende ledenbasis
- Groei sneller dan de organisatie aankan
- Verlies van kennis bij wisseling van vrijwilligers

Beheersmaatregelen zijn onder andere:

- Actieve ledenwerving
- Gefaseerde groei
- Jaarlijkse evaluatie van processen en capaciteit
- Borging van kennis in toegankelijke documenten
- Diversificatie van financiering

7. Meerjarenplanning 2026–2028

De meerjarenplanning geeft richting aan de groei van Samen TrOtS in de periode 2026–2028. De planning is opgebouwd in drie fasen: opstart, uitbouw en borging. Deze fasering sluit aan bij de opbouwfase van de organisatie, de overdracht van taken van FOSS en de noodzaak om stap voor stap te groeien met behoud van kwaliteit en toegankelijkheid.

De meerjarenplanning vormt een kader. De gedetailleerde uitwerking per strategisch doel en de jaarlijkse acties worden opgenomen in de bijlagen, zodat deze flexibel kunnen worden geactualiseerd.

2026 – Opstart en fundament

Doel van 2026: een stabiele basis waarop de organisatie kan groeien.

2026 staat in het teken van het zorgvuldig neerzetten van de fundamenten van Samen TrOtS. De focus ligt op:

- Het overnemen en borgen van taken, kennis en netwerk van FOSS
- Het versterken van de interne organisatie en vrijwilligersstructuur
- Het opzetten van toegankelijke processen en communicatie
- Het organiseren van eerste structurele ontmoetingen voor kinderen, jongeren, volwassenen en ouders
- Het verzamelen van ervaringskennis via signalering en gesprekken
- Het zichtbaar worden in het veld en actief werven van nieuwe leden
- Het ontwikkelen van toegankelijke informatievoorziening
- Het leggen van samenwerkingsverbanden met partners in onderwijs, zorg en welzijn

Het jaar 2026 vormt de noodzakelijke basis voor verdere groei.

2027 – Uitbouw en verdieping

Doel van 2027: verdieping van activiteiten en versterking van de positie van Samen TrOtS in het veld.

In 2027 groeit Samen TrOtS door op de fundamenten die in 2026 zijn gelegd. De focus ligt op:

- Uitbreiding van ontmoetingen en activiteiten voor alle doelgroepen
- Verdere professionalisering van informatievoorziening en communicatie
- Structurele inzet van ervaringsdeskundigen binnen activiteiten, signalering en beleid
- Verdieping van signalering en beleidsbeïnvloeding, met nadruk op 23+
- Groei van de ledenbasis en vrijwilligersgroep
- Versterken van digitale infrastructuur
- Ontwikkelen van formats voor evaluatie, terugkoppeling en monitoring
- Verkennen van de overgang naar eigen werkgeverschap voor de beleidsadviseur

Het jaar 2027 staat in het teken van verdieping, zichtbaarheid en versterking van de maatschappelijke rol.

2028 – Versterking en borging

Doel van 2028: duurzame borging van de organisatie en haar maatschappelijke rol.

In 2028 richt Samen TrOtS zich op het bestendigen van de organisatie en haar activiteiten.

De focus ligt op:

- Het duurzaam verankeren van alle strategische doelen
- Het verder uitbreiden van de community en ledenbasis
- Structurele samenwerking met partners in onderwijs, zorg, welzijn en beleid
- Het publiceren van toegankelijke rapportages op basis van ervaringskennis
- Het versterken van belangenbehartiging, met blijvende aandacht voor volwassenen met TOS
- Het afronden van de overgang naar eigen werkgeverschap (indien haalbaar)
- Het evalueren van de meerjarenperiode en voorbereiden van het beleidsplan 2029–2031

Het jaar 2028 zorgt voor continuïteit en een stevige positionering van Samen TrOtS in het veld.

Samenhang en flexibiliteit

De meerjarenplanning biedt richting, maar blijft flexibel. Samen TrOtS werkt vanuit de praktijk en vanuit de ervaringen van mensen met TOS. Daarom wordt de planning jaarlijks geëvalueerd en waar nodig bijgesteld. De bijlagen met jaaracties en thema-uitwerkingen kunnen eenvoudig worden geactualiseerd zonder het beleidsplan zelf te wijzigen.

8. Slot

Samen TrOtS staat aan het begin van een nieuwe fase. De komende jaren bouwen we verder aan een sterke, toegankelijke en toekomstbestendige organisatie die mensen met TOS verbindt, versterkt en zichtbaar maakt. Dit beleidsplan biedt richting en houvast voor de periode 2026–2028, met duidelijke doelen en randvoorwaarden.

De kracht van Samen TrOtS ligt in de community: kinderen, jongeren, volwassenen en ouders die elkaar herkennen, ondersteunen en inspireren. Hun ervaringen vormen de basis van onze activiteiten, onze signalering en onze belangenbehartiging. Samen met vrijwilligers, ervaringsdeskundigen, partners en een groeiende ledenbasis bouwen we aan een inclusieve samenleving waarin mensen met TOS worden gezien, begrepen en gehoord.

Dit beleidsplan is geen eindpunt, maar een levend document. Jaarlijks evalueren we onze voortgang, passen we onze koers aan waar nodig en blijven we werken vanuit de praktijk en de ervaringen van mensen met TOS. Zo zorgen we dat Samen TrOtS blijft aansluiten bij wat de community nodig heeft.

We blijven TOS zichtbaar maken door te luisteren, te verbinden en te handelen vanuit ervaringskennis. Stap voor stap bouwen we verder aan een sterke, veilige en inclusieve vereniging. Zo blijft Samen TrOtS een plek waar mensen met TOS zich gezien en ondersteund weten.