



Voorwoord – Jaarverslag 2025

Als voorzitter kijk ik met trots terug op 2025, het jaar waarin Samen TrOtS de stap heeft gezet van ouderinitiatief naar officiële vereniging. Die overgang vroeg om veel voorbereiding, maar we merkten al snel dat er deuren opengaan zodra je formeel een vereniging bent. Vanaf dat moment hebben we als team hard gewerkt om Samen TrOtS zichtbaar te maken en onze plek in het TOS-veld te versterken. Dat is gelukt: we zijn door veel organisaties uitgenodigd als gesprekspartner en worden steeds vaker gezien als een betrouwbare vertegenwoordiger van de TOS-community. De inzet en expertise van onze beleidsadviseur hebben hier een belangrijke bijdrage aan geleverd.

Daarnaast hebben we gewerkt aan het op peil houden van onze activiteiten en het voorbereiden van uitbreiding naar nieuwe regio's. De eerste stappen zijn gezet en de vooruitzichten zijn positief. Ook organiseerden we ons eerste TOS-kamp. De deelnemers waardeerden het kamp met een gemiddeld cijfer van een 8. Dat is een prachtig resultaat en geeft vertrouwen voor de toekomst.

In dit eerste jaar als vereniging hebben we bewust gekozen om de pijler voorlichting beperkt te houden. We hebben voorlichting gegeven wanneer we daarvoor werden gevraagd, maar zijn niet actief op zoek gegaan naar nieuwe kansen. Dit was een bewuste keuze om de werkdruk beheersbaar te houden in een jaar waarin veel nieuwe structuren moesten worden opgebouwd.

Wat dit jaar vooral duidelijk maakt, is hoeveel Samen TrOtS te danken heeft aan haar vrijwilligers. Sommigen nemen een zichtbare rol in het bestuur, anderen werken achter de schermen aan IT, communicatie of de organisatie van activiteiten. Samen vormen zij het fundament van onze vereniging. Mijn dank gaat uit naar iedereen die zich inzet voor Samen TrOtS. Zonder vrijwilligers geen vereniging.

Ook onze leden zijn onmisbaar. Met 84 leden op 1 januari 2026 en inmiddels meer dan 100 leden groeit onze achterban gestaag. Dat geeft draagvlak, energie en vertrouwen. Dank aan iedereen die lid is geworden en daarmee bijdraagt aan onze gezamenlijke missie.

Samen staan we sterk. Ik nodig je van harte uit om dit jaarverslag te lezen en met ons mee te kijken naar wat we hebben bereikt en wat we in 2026 verder willen opbouwen.

Met vriendelijke groet, Michel Pellen Voorzitter Samen TrOtS





1. Inleiding

Het jaar 2025 was een bijzonder jaar voor SamenTrOtS. Het stond in het teken van verdere professionalisering, uitbreiding van onze activiteiten en een versterking van onze positie als belangenbehartiger voor iedereen met een Taal Ontwikkelings Stoornis (TOS). In dit jaarverslag blikken we terug op de belangrijkste ontwikkelingen, onze activiteiten, de samenwerkingen en de financiële status van de vereniging.

2. Bestuur en Organisatie

In 2025 heeft het bestuur, bestaande uit Michel (voorzitter), Esmee (penningmeester), Jelmer, Roos, Robert en Jeffrey, zich ingezet voor de verdere groei van SamenTrOtS. Het bestuur werd daarbij ondersteund door vrijwilligers zoals Marleen en Anouk. Vanaf 1 juli 2025 werkt Marleen via een detachering

2.1 Ontwikkeling van het bestuur

Het bestuur heeft in 2025 stappen gezet om de organisatie te versterken. Tijdens de vergaderingen is er regelmatig gereflecteerd op de positieve sfeer en de persoonlijke ontwikkeling van de bestuursleden. Een mooi voorbeeld hiervan is Jelmer, die als 12-jarige jongen binnenkwam bij de vereniging (destijds Spraakzaam) en inmiddels succesvol is doorgegroeid tot bestuurslid. De samenwerking binnen het team werd als zeer waardevol ervaren, waarbij bestuursleden elkaar scherp houden en opbouwende kritiek durven te geven.

2.2 Professionalisering

In 2025 is er gewerkt aan de verdere professionalisering van de vereniging:

- **Vertrouwenspersoon:** Suzan van Raamsdonk heeft aangegeven vertrouwenspersoon te willen worden, om een veilige omgeving te creëren voor leden en vrijwilligers.
- **Lidmaatschap:** De structuur van het lidmaatschap is aangepast. Leden betalen contributie (€30,- per jaar, voor 2025 een gereduceerd tarief), waarvoor zij korting krijgen op regionale activiteiten en stemrecht hebben op de Algemene Ledenvergadering (ALV). Eind 2025 telde de vereniging 84 leden, met als doel om door te groeien naar 100 leden.
- **Automatisering:** Er zijn stappen gezet in de inrichting van een backoffice systeem voor ledenadministratie en er is overgestapt naar Microsoft 365 licenties voor het bestuur.
- **Website:** De website is fors aangepast. Leeftijds aanduidingen in de titels zijn losgelaten om meer inclusiviteit te tonen.





3. Activiteiten

SamenTrOtS heeft in 2025 diverse activiteiten georganiseerd, zowel landelijk als regionaal.

3.1 Landelijke Activiteiten

- Samen TrOtS heeft in 2025 zelf de Wereld TOS Dag georganiseerd. We brachten de dag door in de dierentuin, in samenwerking met Super Family, waar we verschillende leuke en toegankelijke activiteiten aanboden voor kinderen, jongeren en volwassenen met TOS. Ondanks de regen was het een gezellige en waardevolle dag, met veel ontmoeting en herkenning binnen de TOS-gemeenschap.
- TOS-kamp: In 2025 is natuurlijk ook weer ons jaarlijkse TOS-kamp georganiseerd. We hebben een nieuw kamphuis bezocht en goedgekeurd. Met 18 deelnemers en 8 begeleiders hebben we een fantastisch weekend gehad.
- TOS-volwassenen: We hebben een eerste stap gezet in het opbouwen van een aanbod voor volwassenen met TOS. We verzamelen ervaringen en signalen voor onderzoek en ontwikkelen activiteiten die aansluiten bij hun behoeften.

3.2 Regionale Activiteiten

De regio's werken autonoom en hebben de regie over de eigen inrichting van activiteiten.

- Eindhoven: De samenwerking met de Taalbrug is voortgezet.
- Rotterdam: De jongerengroep loopt goed, de kidsclub had wat moeite met aanmeldingen, wat aandacht vereist voor de afstemming op de vraag van ouders.
- Zeeland: Er zijn verkennende gesprekken gevoerd met Auris om in Zeeland een vergelijkbare structuur op te zetten als SamenTrOtS, om zo de activiteiten daar te behouden ondanks bezuinigingen.





4. Belangenbehartiging

SamenTrOtS heeft zich in 2025 sterk gepositioneerd als dé vertegenwoordiger voor mensen met TOS.

4.1 Ieder(in)

Een belangrijke mijlpaal in 2025 was de toetreding tot Ieder(in), de netwerkorganisatie voor mensen met een beperking of chronische ziekte. Dit geeft SamenTrOtS een sterkere stem op landelijk niveau.

4.2 Samenwerking met Onderwijs en Zorg

- Siac (de brancheorganisatie voor zintuiglijke gehandicapten zorg, zoals Kentalis, Auris): Er zijn positieve gesprekken gevoerd met de bestuurders van Siac. Zij zien de meerwaarde van Samen TrOtS en willen graag samenwerken, onder andere door 2 à 3 keer per jaar te overleggen over signalen in de zorg. Verder wordt Samen TrOtS betrokken bij voorstellen vanuit de brache richting het ministerie VWS en zorgverzekeraars
- Simea (de brancheorganisatie voor cluster 2 onderwijs): Samen TrOtS is in gesprek gegaan met Simea over de toekomst van inclusief onderwijs voor de TOS doelgroep, in lijn met het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap. Simea blijft hier graag over in gesprek met Samen TrOtS.
- Onderzoek en Ontwikkeling: SamenTrOtS is actief betrokken bij diverse externe initiatieven en onderzoeken, zoals meedenken over een nieuwe onderzoeksagenda bij Pento, de onderzoeken Sport en TOS, alles over TOS en ParTOS van Deelkracht

4.3 Positionering

Samen TrOtS positioneert zich als onafhankelijke, landelijke vertegenwoordiger van, voor en door mensen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS). Wij kiezen bewust voor een eigen positie, omdat de behoeften van mensen met TOS wezenlijk verschillen van de behoeften van doelgroepen binnen de gehoorproblematiek. Dit naar aanleiding van een aantal bijeenkomsten met andere belangenverenigingen die meer gericht zijn op doof/slechthorend.

Onze zelfstandige positionering maakt het mogelijk om de TOS-doelgroep zichtbaar te maken, hun ervaringskennis centraal te stellen en gericht te werken aan passende ondersteuning in onderwijs, zorg, werk en samenleving.

Tegelijkertijd blijven wij constructief samenwerken met deze organisaties binnen de zintuiglijke gehandicaptensector. Veel van onze leden maken immers gebruik van dezelfde voorzieningen en ketens. Waar samenwerking nodig is om de belangen van mensen met TOS te versterken, zoeken wij die actief op, altijd vanuit onze eigen expertise en mandaat.



5. Financiën



De financiële positie van Samen TrOtS was in 2025 stabiel. De inkomsten en uitgaven zijn beheersbaar gebleven en passen bij de opbouwfase van de vereniging.

Kascontrole

De kascommissie heeft de financiële administratie gecontroleerd en goedgekeurd. Het saldo eind 2025 bedroeg ongeveer € 10.000.

Subsidies

In 2025 is veel tijd geïnvesteerd in het aanvragen van subsidies, waaronder een PGO-subsidie. Deze aanvraag werd begin 2026 afgewezen op formele gronden, maar het proces heeft wel geleid tot verdere professionalisering van de manier waarop aanvragen worden voorbereid en ingediend.

Beheer

De financiële afhandeling van regionale activiteiten is geharmoniseerd. Op advies van de kascommissie is een deel van het saldo overgeheveld naar een spaarrekening om het beschikbare vermogen zorgvuldig te beheren.

5.1 Financieel overzicht 2025

Inkomsten 2025

- Contributies leden: € 1.185,00
- Donaties en giften: € 12.000,00
- Bijdragen van partners: € -
- Overige inkomsten: € 6.085,62

Uitgaven 2025

- Activiteiten en bijeenkomsten: € 7.032,80
- Communicatie en website: € 250,00
- Organisatie- en administratiekosten: € 750,00
- Overige kosten: € 92,75

Vermogen

- Vermogen per 1 januari 2025: € -
- Vermogen per 31 december 2025: € 11.145,07





5.2 Professionele ondersteuning

In 2025 is professionele ondersteuning beschikbaar geweest voor beleidsontwikkeling en belangenbehartiging. Deze werkzaamheden worden uitgevoerd door de beleidsadviseur binnen het dienstverband van een andere organisatie. De financiering hiervan loopt volledig buiten de begroting van Samen TrOtS om. Hierdoor zijn er voor Samen TrOtS geen personeelskosten ontstaan en worden deze kosten niet opgenomen in de financiële administratie.

5.3 Personeelskosten

Samen TrOtS had in 2025 geen medewerkers in dienst en heeft daarom geen personeelskosten gemaakt.

5.4 Beloningsbeleid

Het bestuur van Samen TrOtS is onbezoldigd en ontvangt uitsluitend een vergoeding voor gemaakte onkosten. Vrijwilligers ontvangen geen beloning; zij kunnen gemaakte onkosten vergoed krijgen. Professionele ondersteuning door de beleidsadviseur wordt extern gefinancierd.

5.5 Besteding van middelen

De middelen van Samen TrOtS zijn in 2025 besteed aan:

- het organiseren van activiteiten en ontmoetingen
- het versterken van regionale groepen
- communicatie en informatievoorziening
- organisatorische ondersteuning en professionalisering

Alle uitgaven dragen direct bij aan de doelstelling van de vereniging.

5.6 Reserves en continuïteit

Samen TrOtS houdt een beperkte reserve aan om de continuïteit van activiteiten te waarborgen, schommelingen in inkomsten op te vangen en noodzakelijke investeringen te kunnen doen.





6. Vooruitblik 2026

SamenTrOtS kijkt met vertrouwen naar de toekomst. In 2026 zal de focus liggen op:

- Het verder uitbouwen van het ledenaantal naar minimaal 200 leden.
- Het versterken van de regionale afdelingen en het opzetten van een landelijk netwerk.
- Het continueren en uitbreiden van de belangenbehartiging, onder andere via leder(in) en in gesprekken met de overheid, zorgverzekeraars en de brancheorganisaties.
- Het afronden van het beleidsplan en het verkrijgen van de ANBI-status.

Het bestuur is enorm trots op de behaalde resultaten in 2025 en verwacht dat de vereniging in de toekomst nog veel meer kan gaan betekenen voor de TOS-doelgroep.

